

Si vous avez déjà entamé votre recherche en ligne afin de trouver des possibilités de bénévolat, vous savez déjà que les types d'expériences sont infinis. Une fois que vous avez sélectionné un certain nombre d'organisations ou d'agences qui ont piqué votre intérêt, il est temps de préparer votre candidature. Cette étape s'avère cruciale, en particulier si vous souhaitez travailler avec une ONG ou un organisme sans but lucratif où le nombre de candidatures (et donc, le niveau de compétition) est élevé pour les postes à l'étranger. Si vous postulez plutôt à travers une agence de placement ou une compagnie de volontourisme, vous n'aurez probablement pas à vous soumettre à un processus de candidature rigoureux, mais nous vous recommandons tout de même de lire les conseils suivants!

Auto-évaluation

L'auto-évaluation est une partie importante du processus de candidature. C'est en prenant le temps de vous asseoir et d'évaluer vos forces, vos faiblesses et vos motivations que vous réussirez à faire la lumière sur votre situation tout en vous permettant de vous démarquer des autres candidats.

Apprenez à mieux vous connaître

Avant de poser votre candidature à un poste, vous devez évaluer vos compétences, vos lacunes et vos motivations. Les organismes bénévoles réussissent à prospérer grâce à la passion de leurs participants; c'est pourquoi la façon dont vous présentez votre niveau de détermination s'avère cruciale lors du processus de candidature. Bien que vous vous sentiez peut-être angoissé à l'idée d'aller de l'avant avec votre aventure internationale, vous devez absolument passer par ce processus d'auto-évaluation. C'est en sachant déterminer clairement vos aptitudes et vos motivations que votre candidature se démarquera des autres!

Interviewez-vous

Une bonne façon d'entreprendre le processus d'auto-évaluation consiste à simuler une entrevue pour un poste. Lors de cet exercice, vous devez assumer à la fois le rôle de l'intervieweur et du postulant. Demandez-vous pourquoi vous cherchez à vivre une expérience bénévole. Quelles sont vos motivations? Pourquoi avez-vous sélectionné un organisme plutôt qu'un autre? Votre candidature est-elle motivée par une problématique ou une destination quelconque? Vous avez aussi probablement des objectifs personnels, que ce soit d'acquérir de l'expérience professionnelle, d'améliorer vos compétences linguistiques ou la simple satisfaction de savoir que vous avez réussi à faire une différence. Songez à la façon dont vos réponses correspondent au mandat de l'organisation que vous avez choisie. Une fois que vous aurez terminé cet exercice, vous pourrez décrire (et transcrire) votre détermination et l'ensemble de vos compétences avec plus de confiance. Cela vous permettra également de mieux juger quelles organisations correspondent le mieux à vos attentes et besoins.

Faites un inventaire de vos compétences

Il est toujours utile de créer une liste de vos expériences antérieures et des tâches y étant rattachées afin de rafraîchir votre mémoire. N'oubliez pas d'y inclure toute expérience au sein d'organisations étudiantes et bénévoles, et même les projets à court terme reliés au secteur des services. Presque tous les types d'expérience contribuent à fortifier des aptitudes précises, et l'organisation avec laquelle vous postulez pourrait très bien rechercher des candidats possédant des compétences techniques, administratives, linguistiques, en communication ou même en agriculture.

N'oubliez pas que votre engagement et votre intérêt envers la mission de l'organisation est un élément clé de votre candidature. En comprenant mieux ce qui vous motive à vous engager dans ce type d'expérience, vous aurez plus de facilité à expliquer comment vos activités précédentes et votre parcours académique vous ont poussé à poser votre candidature.

Apprenez à connaître votre organisation

Lorsque vous avez trouvé une organisation que vous souhaitez contacter, que ce soit pour un poste bénévole ou pour une occasion de financement, votre tâche consiste à apprendre comment cet organisme est géré et comment il se définit. En poussant un peu votre recherche, vous découvrirez peut-être qu'une organisation qui semblait parfaite de prime abord ne correspond pas vraiment à vos besoins. À l'opposé, votre enthousiasme pourrait aussi grandir au fur et à mesure que vous en découvrez davantage sur l'organisation; dans ce cas, vos nouvelles connaissances vous aideront à mieux orienter votre candidature.

Commencez par étudier chacune des sources à votre disposition par rapport à l'organisation qui vous intéresse (leur site Web officiel ou encore les résultats de la recherche précédente vous ayant menée vers cette organisation). Portez une attention particulière à la mission ou au mandat de l'organisation ainsi qu'à ses commanditaires. Cette étape est importante, et ce même si vous connaissez déjà des gens à l'intérieur de l'organisation ou du département. En découvrant les sources de financement de l'organisation et ses responsabilités par rapport à celles-ci, vous aurez une meilleure idée de la façon dont vous devez cibler votre candidature. Si le processus d'embauche nécessite une entrevue, vous pourrez également y faire part des activités de l'organisation de manière réfléchie.

Songez à entrer en contact avec d'anciens participants ou bénéficiaires de subvention afin d'en apprendre davantage sur le portrait général ainsi que les compétences recherchées par l'organisation. Le mieux vous parvenez à comprendre comment votre mission s'insère à l'intérieur de celle de l'organisation, le plus facile il vous sera de rédiger les documents nécessaires à votre candidature tout en démontrant comment vous représentez le candidat idéal pour le poste.

Préparez votre demande

Une fois que vous avez complété votre auto-évaluation et que vous avez effectué votre recherche d'une ou plusieurs organisations correspondant à votre profil, il est temps de monter votre dossier de candidature. À ce stade, votre priorité devrait être de bien comprendre toutes les étapes et les exigences du processus de sélection. Il n'y a rien de plus frustrant que de se voir retiré de la course pour une question technique ou un élément oublié dans votre demande. Si vous croyez que vous pouvez améliorer vos chances en ajoutant quelques éléments à votre demande, prenez d'abord le temps de contacter l'organisation pour vous assurer que vous êtes autorisé à le faire. Vous pourriez en effet donner l'impression d'être arrogant en ajoutant des éléments non exigés pour votre dossier. Lorsque l'organisation ne spécifie pas les éléments nécessaires à la candidature, il est généralement adéquat de soumettre un C.V. d'une page accompagné d'une lettre de motivation, sans oublier de bien adapter chacun d'eux en fonction du type de poste et d'organisation pour lequel vous candidatez :

- **Adaptez-vous à l'organisme** : Lorsque vous rédigez votre C.V. et votre lettre de motivation, vous devez mettre en avant les compétences et objectifs qui correspondent au mandat de l'organisation. En d'autres mots, vous devez veiller à souligner vos compétences de manière à ce qu'ils reflètent les objectifs de l'organisation.
- **Utilisez des exemples concrets** : Illustrez vos qualifications à l'aide de détails bien élaborés. Par exemple, plutôt que d'écrire « J'ai déjà travaillé avec des enfants », dites plutôt « Tout au long du dernier semestre, j'ai dirigé un groupe de lecture pour enfants à la bibliothèque locale. Cette activité m'a inspiré(e) à pousser plus loin ma passion pour l'alphabétisation des enfants. »
- **Ne mentionnez pas vos faiblesses** : Bien que vous devez en être conscient et que vous aurez peut-être à en discuter lors d'une entrevue, évitez de vous concentrer sur vos lacunes dans votre dossier de candidature.
- **Restez réaliste** : Soyez précis tout en vous concentrant sur les éléments positifs de votre profil. Si vous faites une demande de subvention et qu'un budget est exigé, restez réaliste : ne tentez pas de gonfler ou de sous-évaluer votre budget pour des raisons stratégiques.

Besoin d'information sur les options outre-mer?

MyWorldAbroad offre tout ce que vous devez savoir. Pour un ACCÈS GRATUIT, inscrivez-vous sur www.myworldabroad.com/register