Recherche d'emploi lors d'un stage à l'étranger

MY WORLD ABROAD
AIDE – MÉMOIRE

Voici quelques précieuses stratégies professionnelles qui vous aideront à améliorer vos perspectives de travail à l'international lors de votre expérience de stage. Même en ne suivant que quelques-uns des conseils ci-dessous, vous réussirez à accroître vos chances de décrocher un emploi rémunéré à l'étranger après vos études.

- **Faites preuve d'audace dans votre recherche d'emploi.** La plupart du temps, les emplois se trouvent par le bouche à oreille ou en dehors des moyens conventionnels. Restez aux aguets pour repérer la moindre possibilité et agissez dès que vous en trouvez une.
- **Faites preuve de curiosité lors de votre stage.** Tissez des liens avec les membres d'autres services ou organisations. Constituez-vous un réseau et participez à des conférences et réunions en dehors de votre département.
- **Voyagez à l'intérieur de votre région du monde pour de courtes périodes afin de chercher des emplois**. Entrez en contact avec des gestionnaires et des dirigeants dans votre champ d'intérêt. Notez les noms et adresses de tous vos collègues à l'étranger afin d'assurer de futures occasions de réseautage international. Tenez un carnet d'adresses écrit à la main.
- **Travaillez fort.** Les employeurs sont nombreux à considérer le stage comme une période d'évaluation avant l'embauche. Vous devez faire bonne impression. Ne vous en tenez pas à votre description de tâches et offrez vos services à qui a besoin de vous, surtout si vous pouvez en tirer une expérience professionnelle. Offrez des services particulièrement recherchés dans votre pays d'accueil : révision, traduction, informatique, création d'un site Web.
- **Si une occasion d'emploi rémunéré se présente, songez à quitter votre stage.** Négociez votre départ de manière courtoise et respectueuse. Votre nouvel employeur devra être souple quant à la date du début d'emploi pour vous permettre d'accorder toute la considération nécessaire à l'organisation qui vous accueillait comme stagiaire.
- **Profitez de votre stage pour enrichir votre C.V.** Tout en faisant votre stage, voyez comment ajouter une ou deux expériences professionnelles à votre C.V. Enseignez l'informatique dans une école secondaire ou une ONG locale. Produisez une émission de radio sur un sujet lié au développement. Dirigez un séminaire à l'intention d'un groupe professionnel ou d'étudiants universitaires dans votre champ d'expertise. Participez à l'organisation d'une activité, peu importe laquelle, hors de votre milieu de travail. Rédigez une fiche de référence sur les normes culturelles du pays où vous faites votre stage, puis élaborez et exécutez un programme d'orientation à l'intention des travailleurs nouvellement arrivés au pays. Enseignez le français ou l'anglais des affaires à temps partiel. Révisez le manuscrit d'un professionnel de votre domaine d'expertise. Améliorez le système comptable d'une petite ONG lors d'un week-end à l'aide du logiciel Quicken. Les idées sont innombrables. Toutes ces propositions sont relativement faciles à concrétiser et vous feront certainement marquer des points dans la section professionnelle de votre C.V.
- **Continuez à utiliser les techniques habituelles de recherche d'emploi tout au long de votre séjour outre-mer.** Cette tactique s'avère particulièrement efficace. Il n'y a rien de plus impressionnant pour un employeur international que de recevoir une demande d'emploi d'un jeune stagiaire vivant déjà dans un pays étranger. L'Internet facilite encore plus cette approche. Que vous posiez votre candidature auprès d'une organisation nord-américaine ou internationale, les employeurs prendront bonne note et se rappelleront, par exemple, d'un stagiaire travaillant actuellement à Taiwan. Vous ferez bien meilleure impression lors de votre recherche de travail à l'international si vous habitez déjà à l'étranger et que vous recherchez activement un emploi plutôt que si vous êtes dans votre pays d'origine, sans emploi, et que vous habitez chez vos parents!
- **Planifiez deux stages pendant votre maîtrise.** Envisagez la possibilité de faire deux stages à l'étranger pendant vos études universitaires : l'un après le baccalauréat et l'autre pendant ou après la maîtrise. Vous devez partir du principe que vous faites une maîtrise pour vous qualifier en vue d'un emploi sur la scène internationale.
- **Travaillez comme consultant à court terme après votre stage à l'étranger.** C'est peut-être là le conseil le plus utile de ce document. Il n'y a rien de plus vital, en effet, que de tenter de prolonger d'un mois votre séjour à l'étranger d'un mois afin de travailler dans un poste professionnel auprès d'une autre organisation. Un mois de travail comme conseillère ou conseiller à l'étranger double la valeur de votre expérience professionnelle internationale sur votre C.V.
- **Vous ne décrocherez jamais aussi facilement de contrat à l'international.** Pourquoi? Parce que vous êtes déjà à l'étranger, ce qui vous permet de vous créer un réseau de contacts et de faire votre chemin sur le marché du travail international. Il n'y a pas de stratégie plus efficace pour accumuler de l'expérience internationale qu'en cherchant du travail lors de votre stage à l'étranger. Il sera beaucoup plus difficile de trouver un emploi à l'étranger lorsque vous serez de retour en Amérique du Nord. C'est pourquoi vous devez chercher à prolonger votre séjour après votre stage afin d'acquérir plus d'expérience internationale et d'ainsi enrichir votre C.V.
- **Partez à l'étranger avec un objectif précis : prolonger votre séjour.** En gardant cette idée en tête, il vous sera plus facile de rester plus longtemps que les six mois de votre stage. N'oubliez pas que cette stratégie constitue une importante contribution à votre carrière : vous devez réaliser l'ampleur de cette décision afin de prolonger votre séjour.
- **Préparez un plan clair pour votre recherche d'emploi et appliquez-le dès votre arrivée au pays d'accueil pour votre stage.** Par exemple, si votre stage est d'une durée de huit mois, vous pouvez diviser votre plan en quatre phases de deux mois chacune. La première partie est consacrée à travailler fort afin d'impressionner votre organisation d'accueil. Lors de la deuxième phase, vous commencez à rechercher des employeurs potentiels à l'extérieur de votre milieu de stage. Puis, vous vous concentrez à cueillir de l'information tout en misant toute votre énergie sur le réseautage à l'intérieur de la troisième phase. Enfin, vous approchez les employeurs potentiels lors de la quatrième et dernière phase.
- **Quels employeurs peuvent vous offrir un contrat de consultation d'un ou deux mois?** Regardez du côté des ONG, OIG ou des OING; les ambassades (pas seulement celle de votre pays d'origine); les autres consultants internationaux qui passent leur temps dans les hôtels cinq étoiles locaux; ou encore les firmes internationales opérant dans votre pays d'origine. Pensez aussi à vérifier si votre organisation d'accueil pourrait transférer votre stage en un contrat payé, ou encore si tous les types d'organisations mentionnés plus tôt possèdent des bureaux locaux ou dans les pays avoisinants.
- **Pourquoi ces employeurs seraient-ils intéressés par votre candidature?** D'abord, puisque vous êtes déjà dans le pays d'accueil et êtes familier avec sa culture. En comparaison aux autres consultants, vous ne coûtez presque rien aux employeurs en matière de salaire et de transport. Vous connaissez bien la géographie de la ville et du pays, vous avez une bonne notion de la langue locale, tout comme l'expérience interculturelle nécessaire afin de travailler efficacement avec les employés locaux. Vous pouvez rapidement répondre aux besoins de l'employeur. Vous avez tout probablement aussi de bonnes relations avec les autres expatriés du pays ainsi que leurs employeurs internationaux. Derechef, vous êtes talentueux : vous êtes éduqué et possédez du talent et de l'enthousiasme. Bravo! Voilà une combinaison gagnante et irrésistible pour un recruteur à la recherche d'employés temporaires.
- **Encore d'autres idées pour votre recherche d'emploi.** Transportez toujours un C.V. avec vous, stipulant clairement que vous êtes à la recherche d'un contrat à court terme (un ou deux mois) dès la fin de votre stage. Affichez une brève annonce dans des endroits fréquentés par les expatriés : ambassades, clubs d'expatriés, bars locaux, etc. Ayez des cartes professionnelles sur vous en tout temps afin de faciliter le réseautage. Fréquentez les clubs pour conjoints d'expatriés que l'on retrouve dans la majorité des capitales : il est souvent plus facile de réseauter avec les conjoints qu'avec leur partenaire qui travaille. Joignez-vous à un maximum de fêtes organisées par des expatriés. Offrez vos services gratuitement et proposez d'aider les consultants fraîchement arrivés à naviguer leur pays d'accueil : allez les accueillir à l'aéroport et profitez-en pour leur donner votre C.V. en route (croyez-y, ça marche!). Discutez avec des agents commerciaux travaillant dans une ambassade et demandez-leur de vous fournir des contacts d'organismes privés basés dans votre pays d'origine et travaillant dans votre pays d'accueil. Prenez les devants et offrez vos propres services d'expert-conseil : soumettez vos projets directement aux organisations internationales dans votre région. Cherchez à travailler en tant qu'assistant pour des professionnels internationaux bien occupés dans le pays en échange d'un petit salaire : même si vous n'êtes que logé et nourri, vous pourrez d'abord et avant tout acquérir de l'expérience. Proposez de devenir l'adjoint administratif (et chauffeur) d'un consultant international qui est en ville pour un court contrat. Trouvez un deuxième stage à court terme avec une autre organisation.
- **D'autres stratégies afin de prolonger votre séjour après votre stage.** Il y a des centaines de façons pour vous de prolonger votre séjour et de continuer d'acquérir ainsi de l'expérience internationale. Voici une liste de tactiques; mais ne vous y limitez pas. Utilisez votre prouesse diplomatique et votre imagination entrepreneuriale pour en trouver davantage!
  - Si vous aimez l'enseignement et que vous possédez une maîtrise, songez à enseigner pendant un semestre dans une université d'un pays en développement;
  - Enseignez l'anglais (ou le français) à l'étranger et utilisez cette expérience comme tremplin pour dénicher d'autres emplois;
  - Pensez à travailler auprès de réfugiés internationaux ou dans le domaine de l'aide humanitaire;
  - Poursuivez vos voyages, mais faites-en aussi une recherche d'emploi en soi : présentez-vous directement chez des employeurs internationaux pendant vos vacances;
  - Prolongez votre séjour afin d'apprendre une langue tout en cherchant pour du travail;
  - Devenez réviseur bénévole pour des experts qui ne parlent pas l'anglais (ou le français);
  - Gardez contact avec vos collègues à l'international.

Soyez audacieux! Appliquez-vous au travail! Obtenez ce que vous cherchez et continuez d'acquérir de l'expérience.

Besoin d'information sur les options outre-mer?
MyWorldAbroad offre tout ce que vous devez savoir. Pour un ACCÈS GRATUIT, inscrivez-vous sur www.myworldabroad.com/register

Les droits de reproduction de ce document sont accordés aux institutions d'enseignement détenant une licence d'usager de MyWorldAbroad.com

© Intercultural Systems / Systèmes Interculturels (ISSI) Inc.