Brisons les mythes : toute la vérité sur le travail international

MY WORLD ABROAD
AIDE – MÉMOIRE

Les étudiants et jeunes professionnels nous demandent fréquemment comment s'y prendre pour trouver un emploi dans un pays en particulier. Comment écrit-on un C.V. spécifique à un pays? Comment peut-on trouver des employeurs travaillant à l'international depuis la ville de nos rêves?

Ces étudiants ignorent toutefois qu'en se limitant à une recherche d'emploi spécifique à un pays, ils diminuent en fait leur chance de trouver du travail à vocation internationale. À la grande surprise de plusieurs, les jeunes professionnels ne travaillent presque jamais à l'international directement auprès d'organisations locales. Explorons ensemble en quoi ces constats s'avèrent véridiques et comment les étudiants peuvent s'y ajuster.

Les étudiants nord-américains sont embauchés par qui?

Une recherche d'emploi axée sur un pays précis ne permet que dans très peu de cas de trouver un poste de niveau débutant ou intermédiaire, et cela s'explique par les procédures de visa. En effet, un employeur local qui cherche à embaucher un citoyen nord-américain doit passer à travers un long processus afin d'endosser cette personne. Dans certains cas, l'employeur doit démontrer à son gouvernement qu'aucun travailleur local n'est en mesure d'effectuer le travail qu'il veut assigner au candidat nord-américain. Lorsqu'ils sont à la recherche d'employés de niveau débutant ou intermédiaire, la plupart des employeurs ne veulent donc tout simplement pas passer à travers ce procédé fastidieux. C'est pourquoi il devient pratiquement inutile pour un Nord-Américain de présenter sa candidature directement auprès d'une firme étrangère lorsqu'il recherche un emploi international.

Cependant, bon nombre d'organisations, firmes et organismes gouvernementaux nord-américains possèdent des bureaux outre-mer, et encore plus d'entre eux orientent leur travail local vers l'international. C'est auprès de ces entreprises que les jeunes professionnels ont le plus de chance de décrocher un poste à vocation internationale. Bref, la grande majorité des employeurs internationaux se retrouvent ici, en Amérique du Nord. Quatre-vingts pour cent des gens qui se rendent à l'étranger pour du travail le font auprès d'employeurs américains ou canadiens; et c'est l'employeur, et non l'employé, qui s'occupe généralement dans ce cas des démarches pour le visa et qui détermine le pays d'affectation.

Le « travail international », c'est quoi?

Ici à *MyWorldAbroad*, nous cherchons à préparer les étudiants pour une carrière internationale brillante. Mais que signifie réellement le travail international? La plupart des étudiants pensent qu'un travail international équivaut à une affectation à l'étranger ou à un emploi où ils se déplacent de ville en ville. Pourtant, ce modèle se fait de plus en plus rare. En revanche, il y a une recrudescence dans les postes locaux axés sur l'international, c'est-à-dire qu'un employé travaillant par exemple au Canada ou aux États-Unis dévoue ses journées à travailler directement avec des gens ou des bureaux situés partout à travers le monde. Le plus souvent, ces employés s'occupent d'acheter ou de négocier des modalités de services auprès de firmes étrangères, de voyager dans le cadre de missions à court terme, ou de gérer des équipes internationales. Ils travaillent activement sur des contenus à orientation internationale, mais à partir d'un milieu de travail local.

Le développement rapide des technologies Internet permet de faire place à une nouvelle économie mondiale qui à son tour exige de plus en plus de travailleurs internationaux qualifiés. Les entreprises de toutes tailles, allant des grandes organisations internationales aux petites firmes locales, s'en voient transformées. Elles mènent dorénavant des activités par-delà les frontières culturelles et nationales. Que vous soyez embauché pour un poste local ou à l'étranger, votre employeur s'attendra à ce que vous possédiez d'excellentes compétences internationales et que vous puissiez bien fonctionner dans un milieu interculturel.

La solution : une recherche axée sur le secteur

Que signifie tout ceci pour le jeune professionnel à la recherche d'emploi? En somme, cela veut dire que si vous cherchez un poste comprenant un aspect international, votre recherche devrait se concentrer sur les compagnies nord-américaines qui travaillent à l'international plutôt que de viser une firme étrangère. Pour ce faire, il est nécessaire d'utiliser une approche se concentrant sur le secteur professionnel qui vous intéresse plutôt que la méthode traditionnelle (et pourtant inefficace) se limitant à une recherche par pays.

En utilisant une recherche axée sur le secteur professionnel, vous pourrez d'abord découvrir qui sont les leaders internationaux dans votre domaine. Presque toutes les industries possèdent une composante internationale, alors il en revient à vous de découvrir en quoi elle consiste et comment vous pouvez vous y insérer. Cernez les employeurs qui possèdent un personnel avec des responsabilités internationales. Vous devez identifier les organisations avec un mandat international, tel que l'ingénierie, la santé, les finances, l'aide humanitaire, l'enseignement, la recherche et les cabinets d'experts-conseils à vocation internationale. Ne laissez pas de côté les petites et moyennes entreprises, puisqu'elles nécessitent elles aussi de jeunes professionnels avec de bonnes compétences internationales pour des projets locaux ou même à l'étranger.

Par où commencer la recherche d'emploi?

La première étape de votre recherche consiste à définir pour quel type d'organisation vous souhaitez travailler : entreprise privée, ONG, organisme gouvernemental ou international? Ensuite, vous devez réussir à dévoiler la « hiérarchie internationale des organisations » au sein de votre domaine d'intérêt.

Amorcez la recherche en identifiant les plateformes d'organisations (« organisations parapluies ») représentant votre domaine ainsi que les organisations et fédérations internationales réglementant votre secteur. Ces organisations possèdent à leur tour des antennes régionales, des associations nationales et, plus important encore, des membres institutionnels situés dans votre propre pays. On retrouve un grand nombre d'employeurs potentiels travaillant à l'échelle internationale à chacun des niveaux de cette hiérarchie.

Grâce à une recherche exhaustive, vous découvrirez une véritable mine d'informations. Vous repérerez des listes d'organisations membres actives à l'échelle internationale ainsi que des listes et descriptions de leurs projets actuels internationaux. Les sites Web d'industries et les revues spécialisées vous dirigeront également vers des organisations internationales actives dans votre discipline. De plus, ces pistes vous permettront de trouver des occasions de stages ou de recherche, des bourses, des formations professionnelles et des conférences internationales. De façon tout aussi importante, vous y trouverez les noms d'experts internationaux dans votre domaine pouvant vous fournir des conseils professionnels et des possibilités de réseautage. Certains de ces experts seront peut-être même basés près de vous. Contactez-les et demandez-leur conseil. Ceux qui travaillent déjà à l'échelle internationale dans votre domaine pourront s'avérer des ressources inestimables dans la construction de votre carrière. Invitez-les comme orateur à votre école, allez les rencontrer à leur bureau ou encore proposez-leur vos services de manière bénévole.

Est-ce que la recherche axée sur un pays peut parfois être utile?

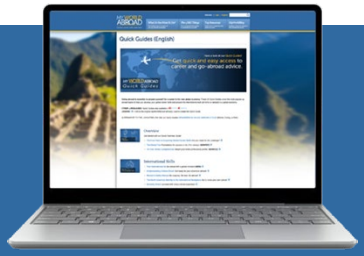
Si vous espérez trouver un « emploi professionnel » à l'étranger, la recherche axée sur un pays spécifique s'avère rarement utile. Si vous cherchez toutefois à vous rendre à l'étranger afin d'effectuer un travail occasionnel ou demandant peu d'expertise (serveur(euse), gardien(ne) d'enfants, bénévole, enseignant(e) d'anglais ou de français, stagiaire ou encore travailler dans un hôtel ou sur une ferme), la recherche d'emploi spécifique à un pays peut s'avérer efficace. Les emplois à court terme ou affichés à la dernière minute n'ont pas tendance à nécessiter les mêmes restrictions de visas que les emplois professionnels. Les visas vacances-travail et d'études, et même les emplois sous la table peuvent permettre aux étudiants de trouver du travail occasionnel à l'étranger. Quelques organisations (p. ex. BUNAC aux États-Unis et SWAP au Canada) peuvent aider les voyageurs à obtenir leur visa vacances-travail pour plusieurs pays, mais vous pouvez également contacter les ambassades directement pour votre visa vacances-travail ou pour votre visa d'études. L'une des meilleures façons de travailler facilement à l'étranger reste toutefois d'enseigner l'anglais (et parfois le français).

Le travail demandant peu d'expertise, les études à l'étranger et les voyages interculturels sont tous d'excellents moyens de construire votre QI international tout en acquérant une perspective mondiale. Même si ces expériences ne font pas partie à proprement parler de votre évolution professionnelle, elles s'avèrent quand même importantes pour votre future carrière dans la nouvelle économie mondiale. Alors, allez-y, voyagez à l'étranger!

Éléments essentiels à retenir :

- **Une recherche d'emploi axée sur un pays spécifique ne s'avère pas efficace lorsqu'on recherche un emploi professionnel.** Les employeurs locaux à l'étranger n'embauchent presque jamais d'Américains ou de Canadiens ayant récemment obtenu leur diplôme pour du travail professionnel.
- **La recherche d'emploi spécifique à un pays ne fonctionne que pour des emplois occasionnels ou demandant peu d'expertise**, comme enseigner l'anglais à l'étranger, être stagiaire ou bénévole.
- **La meilleure stratégie pour trouver un emploi international professionnel reste la recherche par secteur**, et un « emploi international » ne signifie pas nécessairement de travailler à l'étranger.
- **Peu importe quels sont vos objectifs, créez-vous un plan de recherche d'emploi ciblé et poussez votre recherche!** Les gens à la recherche d'un emploi de premier échelon qui obtiennent le plus de succès sont ceux qui savent être audacieux, confiants et proactifs. Menez bien votre recherche, faites du réseautage et ciblez adroitement les objectifs de votre carrière internationale. Bonne chance!

Les droits de reproduction de cet Aide-mémoire sont accordés aux institutions d'enseignement possédant une licence MyWorldAbroad.com
© Intercultural Systems / Systèmes Interculturels (ISSI) Inc.



Lire l'article plus détaillé

Tu souhaites obtenir d'autres conseils?
Connecte-toi ou inscris-toi pour accéder gratuitement à **MyWorldAbroad.com**

Ton inscription gratuite est payée par ton établissement d'enseignement.
Le genre masculin est utilisé dans le présent texte comme genre neutre.

Les droits de reproduction de cet Aide-mémoire sont accordés aux institutions d'enseignement possédant une licence MyWorldAbroad.com
© Intercultural Systems / Systèmes Interculturels (ISSI) Inc.